**แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568**

**โรงพยาบาลพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่**

สำหรับ คปสอ./รพ.

**ชื่อแผน** การประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบาย แนวปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพร้าว ประจำปีงบประมาณ 2568

**สถานการณ์ สภาพปัญหา**

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มีเป้าประสงค์หลัก คือ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ประกอบกับนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้บุคลากรสาธารณสุขต่อไปต้องเป็น MOPH Diamond Generation ทำงานฉับไว ใช้ภาษาดี เก่งเทคโนโลยี เข้าถึงประชาชน (MOPH Diamond Generation)

โรงพยาบาลพร้าวได้เล็งเห็นความสำคัญในการตอบสนองนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการการประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบาย แนวปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพร้าว ประจำปีงบประมาณ 2568 ขึ้น เพื่อให้โรงพยาบาลพร้าวได้มีพื้นที่ในการถ่ายทอดนโยบาย วางแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อนผลการปฏิบัติงาน
หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการบริการด้านสาธารณสุขได้อย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่ ตลอดจนผู้มารับบริการเกิดความประทับใจ

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน**

เพื่อให้เกิดระบบและกลไกการประสานงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และเป็นประโยชน์กับราชการอย่างแท้จริง

**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง** 🗹 แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ 🞎 นโยบายและปัญหาระดับชาติ 🞎 สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

🞎 ยุทธศาสตร์ชาติ : ……………………………………………………………………………

🞎 ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ : …………………….. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : …………………………..

**แหล่งงบประมาณ** 🞎 งบประมาณ (ใส่รหัสกิจกรรม) 🞎 ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน) 🞎 งบพัฒนาจังหวัด 🞎 งบกรม/กอง

🗹 เงินบำรุง 🞎 อื่นๆ .................

**ตรวจสอบแล้ว**

**ผู้รับผิดชอบงานแผน.............................................**

**การเงิน.................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรมหลัก** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัด** | **ระยะ****เวลา** | **งบประมาณ****( แจงรายละเอียด )** | **กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ**  |
| **กิจกรรม** การประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบาย แนวปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพร้าว ประจำปี 2568(เดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 10 ครั้ง) | 1. เพื่อประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบายในการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี และแนวทางในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคร่วมกัน4. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข และผู้มารับบริการเกิดความประทับใจ | - บุคลากรโรงพยาบาลพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 100 คน | 1. เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. สรุปผลรายงานการประชุมทุกครั้ง | พ.ย.67ถึงก.ย.68 | 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 70 บาท x 10 มื้อ เป็นเงิน 70,000 บาท2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 25 บาท x 20 มื้อ เป็นเงิน 50,000 บาท3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท **รวมเป็นเงิน 122,000 บาท** **หมายเหตุ\*\*** ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม (ภายในกิจกรรมเดียวกัน) | กลุ่มงานบริหารทั่วไปนางสาวนวพร จารุมณีนายไพบูลย์ จอมบุญนายปรเมษฐ์ เก่งกาจนายศรีสวัสดิ์ จันทร์ทอง |
| **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 122,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันบาทถ้วน)** |

ลงชื่อ................................................. ผู้เสนอแผน ลงชื่อ.................................................... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ.................................................... ผู้อนุมัติแผน

 (นางสาวนวพร จารุมณี) (นางสุชีลา ศิริลักษณ์) (นายกิตติพงษ์ ทีฆพุฒิ)

 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สาธารณสุขอำเภอพร้าว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว

**ตรวจสอบแล้ว**

**ผู้รับผิดชอบงานแผน.............................................**

**การเงิน.................................................................**